

การดำเนินการตามนโยบายงานบริหารงานบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๕

โดยการแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
 - เพื่อใช้ประกอบการจัดทำนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
 - เพื่อใช้ประกอบนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง (การสรรหาบุคคล
๒. การจัดทำประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๕
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕
 - เพื่อประกอบการจัดทำนโยบายด้านการพัฒนาบุคคล
 - เพื่อประกอบนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต