

## การดำเนินการตามนโยบายงานบริหารงานบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๔

โดยการแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องรับตามนโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)
  - เพื่อใช้ประกอบการจัดทำนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง
  - เพื่อใช้ประกอบนโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลัง (การสรรหาบุคคล
๒. การจัดทำประกาศประมวลคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ปี ๒๕๖๕
๓. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒๕๖๕
  - เพื่อประกอบการจัดทำนโยบายด้านการพัฒนาบุคคล
  - เพื่อประกอบนโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต